**技术评分表（满分40分）**

| **序号** | **评审内容** | **分值** | **评分标准** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | 办公场所情况 | 6分 | 投标人具有建筑面积不少于600平方米的固定办公场所的得2分；建筑面积少于600平方米的得1分，每增加 200 平方米加 2分（不足200 平方米不加分）。本项满分6分。  **注：投标文件中自有房产的提供房产证（扫描件），租赁的提供租赁合同及相应房产证明（扫描件）。房产证持有人或租赁合同承租方名称须与投标人名称一致。** |
| 2 | 公司实力 | 9分 | 1) 企业稳定度： 投标人成立年限（Y），Y<5年得1分；10年≥Y≥5年得2分，Y>10年得3分。  2)根据员工数量进行综合评审，人员数量在20人以下得1分，20人（含）至50人得2分，50人（含50人）以上的得3分。  **（注：以本单位缴纳的社保证明为准。）**   1. 企业注册造价师10人得1分，10人至20人得2分，20人以上得3分。   **（注：含分支机构）** |
| 3 | 投标人  业绩 | 5分 | （2019年1月1日至今）单项审计决算合同10万元以上，提供2份。 |
| 4 | 投标人  荣誉 | 4分 | （2019年1月1日至今）：  具有中国建设工程造价管理协会颁发的先进单位会员的得4分，省级造价管理协会颁发的先进单位得2分，市级造价管理协会颁发的先进单位得1分。本项满分4分。  **注：投标文件中需提供证明文件、网络查询地址，评标过程中评委会通过投标人提供的网址进行查证。** |
| 5 | 拟派服务人员资格 | 8分 | （1）拟派服务人员必须是注册造价工程师，具备高级职称的得 1分；近五年，获得中国建设工程造价管理协会颁发的先进个人得1分，获得过省级建设工程造价管理协会颁发的先进个人得1分。本项最高得3分。  （2）拟派服务人员从事造价咨询20年及以上的得3分；从事造价咨询20年以内，10年以上的得2分；从事造价咨询10年以内的得1分（以毕业证书为准）。  （3）取得造价师证书10年及以上得2分，10年以下的得1分（以注册造价工程师初始注册日期开始计算）  **注：投标文件中须提供拟派服务人员相关证书扫描件。** |
| 6 | 投标人内部控制管理 | 4分 | 综合比较投标人的内部管理制度。  内部管理制度一般的得1分。  内部管理制度较全面、较详细的得3分；  内部管理制度全面、详细的得4分； |
| 7 | 服务方案 | 4分 | 1. 服务方案（内容完整、方案合理、可操作性）2分。一般的得1分，优秀的得2分。 2. 编制服务的承诺。至少包括：组织保证、审计决算时限、误差率控制等。一般的得1分，优秀的得2分。 |